

## UNE AVENTURE HUMAINE

Les dix ans de Passage Pro en 2021 ont été l'occasion de revenir sur une partie de l'histoire de la Nouvelle Forge lors de son arrivée dans l'Oise. Cet anniversaire vient célébrer une aventure humaine commune et singulière, riche de sens, de rencontres en soulignant l'investissement de ses professionnels en faveur d'une société plus inclusive. Dès 2010, La Nouvelle Forge inaugurerait un dispositif d'insertion professionnelle

des adultes en situation de handicap psychique, bénéficiant de l'essaimage de l'association Messidor (Lyon). La première activité économique nommée « Les Jardins de Sirius » était relativement

atypique puisqu'il s'agissait du maraîchage biologique utilisant l'énergie

du cheval, elle a depuis laissé place à des activités de nettoyage de locaux, de conditionnement, d'espaces verts et de mises à dispositions individuelles (type hors les murs). Si Passage Pro pouvait apparaître innovant localement, il s'agissait surtout d'un changement de regard sur

l'identité, les capacités et les droits des personnes en situation de handicap. Celles-ci passaient du statut de « personnes avec handicap objets de soins » à celui de « personnes avec handicap sujets de droits ».

## UNE NOUVELLE ACTIVITÉ POUR L'ASSOCIATION

Aujourd'hui, Passage Pro dispense les prestations d'un Esat (Établissement et Service d'Aide par le Travail) dit de « transition » et a intégré, depuis 2016, celles d'un DEA (Dispositif Emploi Accompagné) relevant du code du travail. En fonction des besoins de la personne avec handicap, la structure peut ainsi lui proposer un accès direct à l'emploi ou un entraînement préalable et, si elle le souhaite, sécuriser

sans durée prédéterminée sa carrière professionnelle et la montée en compétence managériale de son employeur. En 2019 un rapport de l'IGAS/IGF a souligné la fonction indirecte des ESAT de bouclier social contre la grande pauvreté et d'espaces de resocialisations de publics. Ce constat est partagé par Passage Pro dans la mesure où les problématiques se cumulent souvent : soin, addiction, précarité sociale et financière. Les conseillères d'insertion professionnelle viennent effectivement remplir une fonction de coordination de parcours d'insertion socio-professionnelle avec une approche systémique de la situation de la personne.

## UN ENJEU SOCIÉTAL

L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap est un véritable enjeu de société lorsque l'on sait qu'un français sur six est handicapé et que dans 85% des cas, le handicap survient au cours de la vie. Aujourd'hui, les incitations financières et la pénurie de recrutement sur certains métiers viennent soutenir l'insertion professionnelle des personnes avec handicap dans le droit commun. Beaucoup d'employeurs sont ouverts à l'embauche d'une personne avec Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH) mais ils sont moins nombreux à avoir le courage de faire évoluer leur cadre pour tenir compte des besoins de compensation. L'ignorance de ce que recouvre le handicap dans l'entreprise génère parfois de la crainte, de l'incompréhension ou de l'indifférence. L'absence de clés de décryptage, de modalités de compensations évaluées et personnalisées transférables en entreprise, d'argumentaire solide pour convaincre un employeur d'être accompagné ont conduit Passage Pro à diversifier son offre vis-à-vis du handicap invisible.

## DES COMPÉTENCES ADAPTÉES

S'il était principalement question hier d'observation en milieu écologique, d'environnement bienveillant, de relations interpersonnelles et de guidances verbales, aujourd'hui de nouvelles compétences en

neuropsychologie, des supports numériques, permettent d'outiller davantage les personnes avec handicap et les professionnels qui les accompagnent.

Par ailleurs, les formations grand public « Premiers Secours en Santé Mentale » participent à sortir d'une approche trop confidentielle de la santé mentale et du handicap psychique en entreprise.

## L'ACTIVITÉ COMMERCIALE DES ESAT

Parfois critiqué, le modèle économique des Esat prévoit un cofinancement assurance maladie / chiffre d'affaires commercial. Il a fallu progressivement développer le marketing, la communication, le service client ... tout ceci représentait culturellement une véritable nouveauté pour la Nouvelle Forge. L'activité économique constitue un support indispensable à l'évaluation « in vivo » et à l'entraînement professionnel. Les prestations économiques retenues doivent être à forte valeur ajoutée afin de faire monter en compétence les personnes accompagnées et de focaliser prioritairement l'attention des professionnels sur les parcours et non sur les marges financières. L'activité commerciale de l'ESAT permet de lever des moyens financiers supplémentaires au service du projet, des conditions de travail et de la politique sociale des personnes accompagnées.

## LA NOUVELLE FORGE PIONNIÈRE

En 2021, le travailleur « protégé d'Esat bénéficie du statut d'usager : il relève du code de l'action sociale et des familles avec des droits moindres que ceux du code du travail. Fin 2022, dans le cadre d'un plan gouvernemental, la personne en Esat pourra cumuler un travail à temps partiel avec un travail salarié chez un employeur privé ou public. Elle pourra bénéficier de droits nouveaux qui se rapprochent de ceux des salariés : congés exceptionnels, accès à la formation professionnelle et à une complémentaire santé. La Nouvelle Forge a devancé ce plan, adoptant dès 2017 le principe de ces avancées sociales en Conseil de la

## Vie Sociale de Passage Pro.

### PREMIÈRE FORMATION PREMIERS SECOURS SANTÉ MENTALE

La Nouvelle Forge étant historiquement liée à Santé mentale France, elle a décidé de mettre en oeuvre un programme pour sensibiliser tous les professionnels. Ces formations constituent l'une des 25 mesures prioritaires de la prévention annoncées en 2018 par le Gouvernement. Deux professionnelles de La Nouvelle Forge, Dorothée Lebas et Séverine Lampenois, respectivement directrice adjointe de l'Esat Passage Pro et conseillère insertion, ont suivi la formation de formateurs en 2021 pour l'essaimer progressivement. La formation premiers secours en santé mentale n'est pas destinée aux professionnels du secteur mais bien davantage à tous ceux en contact avec la population générale : gardiens d'immeuble, gendarmes, pompiers.